

## REUNIÃO INTERSINDICAL X CPVV - 10/10/2013

PRESENCAS – pelos Sindicatos e pela empresa – conforme relação anexa

### **ASSUNTOS:**

Inicialmente, o Presidente da INTERSINDICAL leu a ata da reunião anterior (12/09/2013), contendo as propostas de cada parte para um acordo, tendo em vista manter a requisição de Trabalhadores Portuários Avulsos pela CPVV.

Em seguida, o Diretor da CPVV informou que, após se reunir com os acionistas da empresa, ficou o entendimento de que seria mais viável contratar pessoal com vínculo empregatício. Porém, numa tentativa de entendimento com os Sindicatos, está sendo apresentada hoje uma nova proposta, considerando que a que foi apresentada no dia 05/07/2013 não foi aceita pelos Sindicatos.

A empresa realizou diversos estudos e está trazendo hoje aos Sindicatos uma nova proposta, que poderá atender os interesses dos trabalhadores, visto que terão uma expressiva frente de trabalho praticamente em todos os dias do ano, nas seguintes condições :

- ESTIVA e ARRUMADORES – a requisição dos trabalhadores permaneceria como é feita atualmente;
- CONFERENTES – 1 conferente para cada período, podendo atender a mais de uma embarcação;
- SUPORT – seria assegurada a requisição de 1 guindasteiro para atender no período de 6 horas.

Seria pago o salário dia atual, com o reajuste de 11,78%, sem o pagamento de produção.

Os adicionais de trabalho aos domingos, feriados e noturno não poderiam ultrapassar 100% sobre o salário hora normal.

- VIGIAS PORTUÁRIOS – a CPVV já encaminhou à Petrobras a proposta de sua requisição, que seria paga pelos armadores, e está aguardando a resposta, em contato com aquela empresa.

Os Sindicatos solicitaram uma pausa para estudarem esta proposta e, tendo em vista que a empresa não aceitou a proposta feita pela INTERSINDICAL na reunião do dia 12/09/2013, fizeram, no retorno, as seguintes considerações :

- primeiramente, entendem que a CPVV deve cumprir a Convenção Coletiva celebrada com o Sindiopes, mas, para fazer um acordo que permita a continuidade do trabalho na CPVV, estão pontuando os itens que definem o espaço para negociação, quais sejam :



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including several distinct marks and names.

- COMPOSIÇÃO DA EQUIPE :

- CONFERENTES – 1 por período, devendo, porém, trabalhar em um barco de cada vez; para trabalhar em mais de um barco simultaneamente, deverá ser requisitado mais 1 conferente;

- ESTIVA – aceita a proposta da empresa;

- ARRUMADORES – propõem que a requisição continue a ser de 2 homens no pátio, como é hoje,

SUPPORT – propõem a requisição de um encarregado por período de trabalho;

- empilhadeira – CPVV requisitará quando necessário no costado; para o pátio, continuará como é hoje;

- guindasteiro – 2 por período de 6 horas;

- capatazia – CPVV requisitará quando necessário;

- VIGIAS PORTUÁRIOS – mantém a proposta anterior, de um homem por barco, no aguardo de resposta da Petrobras;

- REAPROVEITAMENTO – ao ver dos Sindicatos, a equipe integral em um barco por vez;

- REMUNERAÇÃO – aceitam o reajuste de 11,78%, mas pretendem avaliar a fixação de um salário único, em troca de não ser paga a produção – vão estudar este valor único e trarão o resultado desse estudo na próxima reunião;

- ADICIONAIS – não aceitam discutir os percentuais;

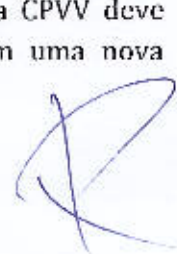

- FUNDO SOCIAL – propõem o aumento do percentual de 18% para 20%.

Informaram os Sindicatos que se encontram em estado de greve, embora esta situação não impeça a continuação do relacionamento e do trabalho, nem da presente negociação.

A CPVV reafirma suas posições anteriores quanto à não abrangência da CCT do Sindiopes e ao seu entendimento quanto ao enquadramento jurídico do Terminal.

Ao mesmo tempo, espera uma solução negociada racional, que traria benefícios para ambas as partes, considerando a realidade do Terminal.

Os Sindicatos, por sua vez, pontuam que a Lei nº 12.815/2013 reconhece os trabalhadores portuários como categoria diferenciada e, portanto, a CPVV deve negociar as condições de trabalho com os Sindicatos. Propuseram uma nova

reunião, que ficou designada para o dia 22 de outubro, às 09:30 horas, tempo em que espera ter concluído os estudos para uma nova proposta de negociação.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rafael'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. Silva'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. A.'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rafael'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. A.'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rafael'.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. A.'.

REUNIÃO INTERSINDICAL X CPVV - 10/10/2013

LISTA DE PRESENÇA:

WANDERLEY BARBOSA VIANA - SUPORT-ES

Jairo Silva - SUPORT-ES

AERSON VIEIRA DOS SANTOS - SIND. VIEIRAS -

JOSÉ ADILSON PEREIRA - ~~ff~~ - ESTIVA-ES.

SÉRGIO ANTÔNIO DIAS DA SILVA - SIND. CONFIDENTES

RAIMUNDO FORTADO KAPPEL - ASSESSOR INTERSINDICAL

CARLOS MAGNO GONZAGA CARDOLO - ADVOGADO - CPVV

LUIZ EUGENIO BIANCHI - CPVV

ANTONIO PAULO R. MENEZES - ~~funy~~ - CPVV

Rafael S. A

ARRUMADOR

MP

RS

my

Paulo

A

R

W