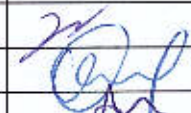
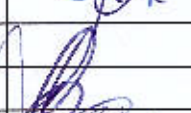

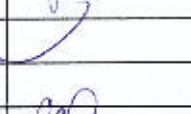
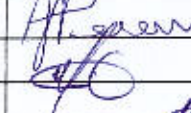
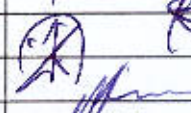
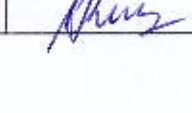

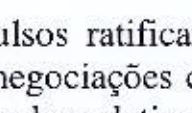
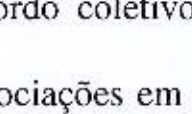
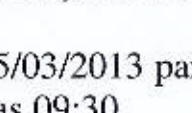
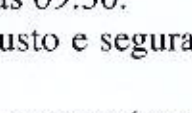
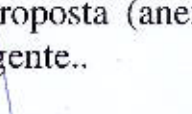



Ata de Reunião

Data: 18/02/2013 | Hora: 14:00 | Local: TPS / USIMINAS

Assunto: Reunião de Negociação Coletiva

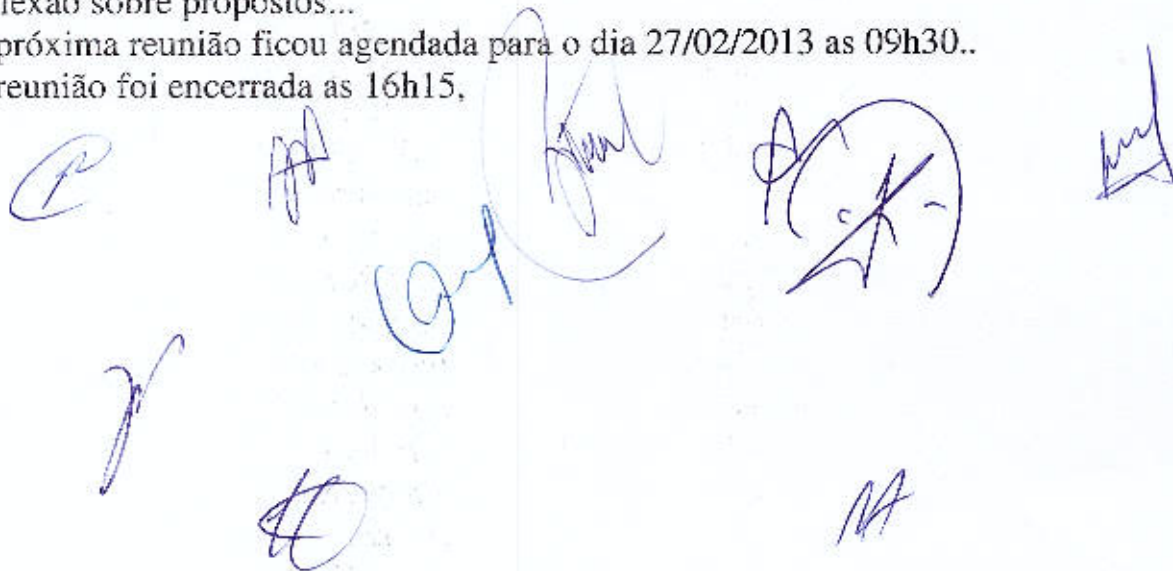
Participantes (Nome)	Empresa	Rubrica
Representantes do TPS		
Alexandre Kalil	TPS	
Marcos Antonio França Ferreira	TPS	
Alexandre Rosado	ArcelorMittal Tubarão	
João Gabriel	ArcelorMittal Tubarão	
Telmo	Gerdau Açominas	
Rovilson Rick	Usiminas	
Jose Milton Bittencourt	Usiminas	
Beatriz	Usiminas	
Sindicatos Trabalhadores Portuários		
José Adilson	Estivadores	
Cícero	Estivadores	
Adilson	Arrumadores	
Josue King	Arrumadores	
Sergio	Conferentes	
Mauro	Conferentes	

N 002/2013

- Os representantes dos Sindicatos dos Trabalhadores Portuários Avulsos ratificaram que comparecem à presente reunião em continuidade às tratativas e negociações com as Autorizadas do TPS sobre os termos e condições do novo acordo coletivo de trabalho.
- As Partes ratificaram o compromisso originalmente pactuado de negociações em boa fé e boa vontade,
- As Partes concordaram com a alteração das datas de reunião do dia 05/03/2013 para o dia 06/03/2013 as 09:30, e a do dia 26/02/2012 para o dia 27/02/2013 as 09:30.
- Os representantes das Condôminas apresentaram informações sobre custo e segurança que embasaram sua proposta.
- Os representantes das Condôminas fizeram uma apresentação da proposta (anexa), contendo basicamente as principais alterações referentes a proposta vigente..



6. Os representantes dos Trabalhadores Portuários Avulsos fizeram breves comentários sobre a apresentação, e também apresentaram a proposta que foi extraída das assembléias com os Trabalhadores Portuários Avulsos, a saber: a) Reajuste das perdas salariais – 26%; b) Ganho Real – 10%; c) Salário Dia – R\$100,00, ou modelo de outros portos de reaproveitamento; d) Fundo Social – 20%; e) Saúde e Segurança no Trabalho e Lanche no “pit stop” e outras condições para serem ajustadas; e) Treinamento dos trabalhadores portuários; f) Situações Operacionais e aplicação do Acordo Coletivo: juntar o acordo coletivo de ferro gusa e da barçaça de bobinas, analisar a produtividade dos produtos para adequar os grupos de carga e definição do reaproveitamento dos ternos; g) Analisar as condições do Arrumadores em relação aos demais Trabalhadores; h) Criar um grupo de trabalho para qualidade dos serviços realizados; i) definir as relações diretas entre o Terminal e os trabalhadores; j) retornar a participação da Diretoria dos Sindicatos no TPS como em 2005;
7. Ampla discussão. pelas Partes em alto nível e transparência; Pedidos respectivos de reflexão sobre propostos...
8. A próxima reunião ficou agendada para o dia 27/02/2013 as 09h30..
9. A reunião foi encerrada as 16h15,



PROPOSTA – TPS

CLÁUSULA 1ª - ESCOPO E ABRANGÊNCIA

CLÁUSULA 2ª - PLANO DE SEGURANÇA

ITEM 2.4 - Análise/Investigação de Ocorrências:

INCLUIR

ITEM 2.4.1 - Em caso de ocorrências durante as operações, será realizada reunião para análise e investigação preliminar no local, com as partes envolvidas;

ITEM 2.5 - Não usar aparelho de celular ou equipamentos eletrônicos durante operação;

CLÁUSULA 3ª - REQUISIÇÃO DE SERVIÇOS

Operação de Empilhadeiras à bordo por pessoal livremente contratado ou próprio.

CLÁUSULA 4ª - ATENDIMENTO DAS REQUISIÇÕES

EXCLUIR

ITEM 4.2 – Considerando a possibilidade de adoção de regime de excepcionalidade para superar problemas de não atendimento completo das requisições, os trabalhadores poderão ser escalados para o TPS em jornada de trabalho de 12 horas, ou seja, em dois períodos de 6 horas consecutivas.

ITEM 4.2.1 - b) Para fins de complementação dos ternos será admitido o engajamento do TPA com intervalo interjornada de 6 (seis) horas, assim como o acúmulo de funções no mesmo terno ou no mesmo navio.

INCLUIR

NOVO ITEM - Somente fará jus à remuneração o trabalhador avulso que, constante da escala diária, realizar seu efetivo serviço.

CLÁUSULA 5ª - REMUNERAÇÃO E PAGAMENTO

- Taxa de produção: Manter
 Salário/dia: Manter

CLÁUSULA 6ª - COMPOSIÇÃO DAS EQUIPES

- Equipe Básica: 4 Estivadores e 2 Arrumadores.

CLÁUSULA 7ª - HORÁRIO DE TRABALHO E ROTINAS OPERACIONAIS.

ITEM 7.5 - Nenhuma paralisação dos trabalhos poderá ser decidida por iniciativa dos trabalhadores sem que tenham sido esgotadas as negociações com representantes do TERMINAL para busca e obtenção de uma solução para o caso, que será formalizada com assinatura das PARTES.

INCLUIR

ITEM 7.5.1 - Caso não haja negociação em um período de 30 minutos, o TERMINAL poderá assumir as operações em caráter de urgência, até que haja uma composição entre os trabalhadores e o TERMINAL.

Revisão da CLÁUSULA 8ª - NORMA DISCIPLINAR

- **8.** Nos casos de qualquer infração ou falta disciplinar cometida por trabalhador portuário avulso - TPA, incluindo, mas não se limitando a: avarias em cargas, embarcações, equipamentos ou instalações; acidentes ou quase acidentes provocados por negligência, imprudência ou imperícia do TPA durante execução de sua atividade; desacato ao preposto do embarcador ou do TERMINAL; agressão física ou verbal; atos de indisciplina ou insubordinação; qualquer descumprimento ou inobservância de normas e procedimentos de saúde e segurança do trabalho; ausência temporária do posto de trabalho sem autorização; falta à convocação; ameaça à integridade física ou moral de qualquer pessoa; atraso na chegada ao local de trabalho; recusa em participação durante apuração interna em acidentes ou quase acidentes; o TERMINAL poderá requerer ao OGMO-ES, mediante notificação escrita informando o fato ocorrido, o bloqueio de escalação do trabalhador portuário avulso envolvido na infração ou falta disciplinar, até a realização do julgamento pela Comissão Paritária do OGMO-ES, sem prejuízo da penalidade que eventualmente vier a ser aplicada pelo OGMO-ES;.
- **8.1.** O(s) trabalhador(es) portuário(s) avulso(s) ficará(-ão) bloqueado(s) para escalação para o TERMINAL desde o início da apuração interna de investigação, podendo, para tanto, ser apurado durante a investigação que outros trabalhadores cometeram infração ou falta disciplinar, além do(s) envolvido(s) diretamente na ocorrência. Assim, após esta análise, o TERMINAL poderá requerer o bloqueio de outros trabalhador(es) portuário(s) avulso(s);
- **8.2.** O referido bloqueio será para quaisquer escalações para o TERMINAL, independente da função requerida



- **8.3.** Se restar constatado pela Comissão Paritária do OGMO-ES que o trabalhador portuário avulso agiu com negligência, imprudência ou imperícia nos casos de acidentes ou quase acidentes, o TERMINAL poderá requerer o bloqueio definitivo do trabalhador, visando a integridade física dos demais trabalhadores do TERMINAL, bem como a do próprio envolvido;
- **8.4.** Nos casos em que a infração ou falta disciplinar for por ausência injustificada ao trabalho ou avarias causadas por culpa do TPA, o TERMINAL poderá requerer ao Sindicato representativo o reembolso do tempo não utilizado no custo diário do navio para o caso de falta, bem como dos valores desembolsados para reparação da avaria;

CLÁUSULA 9ª – ADICIONAIS

- Repactuação dos adicionais para os períodos de **sábado – noite , domingo – dia – domingo - noite e Feriados para 25%.**

CLÁUSULA 10ª - CONTRIBUIÇÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

CLÁUSULA 11ª - DISPOSIÇÕES GERAIS

