

Data: 16/02/23 | Hora: 10:00 | Local: Prédio Usiminas

Assunto: 1ª Reunião para Negociação Coletiva

PARTICIPANTES	Empresa	Presença
Armando Hosken	TPS	Presente
Jefferson Lyrio	TPS	Presente
Wilson Cardoso	AMT	Presente
Auxílio Eustáquio	TPS	Presente
Luciana Morgan	AMT	Presente
Eduardo Ferreira	USIMINAS	Presente
João Carlos Marchiori	USIMINAS	Presente
Roberta Moreira Couto Santana	USIMINAS	Tele presencial
Lener Ribeiro Santos	AMT	Presente
Bruno Pinto Coelho da Silva	GERDAU	Tele presencial
Allan Rangel	GERDAU	Presencial
Sindicatos Trabalhadores Avulsos	Conferentes	Presente
Alexandre Rosa	Conferentes	Presente
Roberto Haase	Conferentes	Presente
Frederico Ledig Ribeiro Henriques	Estivadores	Presente
Jovanine Canal	Estivadores	Presente
José Adilson Pereira	Estivadores / Intersindical	Presente
Josué King	Arrumadores	Presente
Moises Alvarenga	Arrumadores	Presente

1. Abertura da reunião com a apresentação de todos os presentes.
2. Pelos sindicatos foram passados por meio de pauta de reivindicação (anexa a esta ata) os seguintes pontos que entendem como importantes para negociação: 1) Reajuste salarial 2) Salário dia e Salário de produção; 3) Ganho real: 4) hora parada: discussão para como diminuir com foco de aumento de produtividade; 5) reajuste anual: buscar composição anualmente; 6) fundo de assistência social; 7) organização da gestão da mão de obra: incrementar ações de treinamentos; 8) questões operacionais: aumento de treinamentos, avaliar possibilidades de automação, forma de remuneração nova pela Usiminas (valor hora, valor fixo) uso de câmeras nas operações, serviço de peação no TPS; 9) Saude e segurança: aplicação da NR29, conforto dos EPI'S fornecidos (exemplo botinas e óculos), falta de diálogo sobre uso, regras de segurança de forma melhor para leitura, plano para melhorar relacionamento operacional do TPS com a mão de obra avulsa; 10) Transporte e alimentação: opção de implementar o ticket; 11) garantia de renda mínima; 12) criação de política de desligamento do sistema; 13) o que pode ser feito para garantir uma segurança maior do acordo (questionamentos pelo MPT e judiciário). Entregue também pontos levantados pelos trabalhadores em assembleias, bem como ajuste da tabela arrumadores, conferentes e estivadores
3. Colocado como pontos para reflexão da necessidade de amadurecimento da relação em que o terminal ainda permanece contratando serviço sem necessidade, atuação maior do sindicato para garantir uma segurança maior nas discussões judiciais de ACT x CCT que

voltaram a crescer rapidamente, aumento do passivo do OGMO, manutenção de firmeza na aplicação de normas de segurança e colocado a necessidade de reavaliação das normas de segurança e disciplinares para que possamos evoluir na segurança das nossas operações.

4. As partes ao discutirem a cláusula 1, definiram pela avaliação jurídica a inclusão de novos mecanismos na ACT para fortalecer na discussão da ACT x CCT e outras eventuais demandas similares.
5. As partes concordaram com a definição da próxima reunião para o dia 03/03 das 10:00h às 12:00h.

**PAUTA DE REINVIDICAÇÃO PARA
NEGOCIAÇÃO COLETIVA DE TRABALHO
2023/2025 – Acordo Coletivo com o TPS –
Terminal de Produto Siderúrgico de Praia Mole**

1. Reajuste Salarial;
2. Salario dia e Salário Produção;
3. Ganho Real;
4. Debates de hora parada é fundamental;
5. Reajuste anual;
6. Fundo de Assistência social;
7. Organização da Gestão da mão de obra
 - Trocar a punição por treinamento, na aplicação das normas disciplinares;
8. Questões operacionais;
 - Treinamento;
 - Automação;
 - Um capítulo regulamentando a aplicação da 137 – proteção pela implantação de novas tecnologias;
 - Usiminas negociar nova forma de remuneração: valor hora, valor fixo;
 - Funcionário da Usiminas no porão;
 - Utilização das camarás nas operações;
 - Serviço de peação no TPS;
9. Saúde e Segurança;
 - Aplicação da NR29 revisada;
 - Pesquisar com todos os trabalhadores o conforto do EPI – conforme NR6;
10. Transporte e Alimentação;
11. Garantia de Renda Mínima;
12. Política de desligamento do sistema;
13. Pontos na Convenção Coletiva de Trabalho e nos Acordos Coletivos de Trabalho, questionados pelo MPT – Ministério Público de Trabalho e objeto de ações judiciais;



**PONTOS APRESENTADOS PELOS TRABALHADORES NA ASSEMBLEIA DO SETEMEES DE
14/02/2023**

- 1) Constituído três observadores no processo de negociação coletiva de trabalho: Diego Pereira de Carvalho Pires, Frederico Ledig Ribeiro Henriques e Roberto Martinelli Guerra;

Situações Operacionais:

- 2) Buscar na negociação coletiva ter valores diferenciados para as cargas da Usiminas nos produtos de baixa produtividade;
- 3) Melhorar e expandir a utilização dos rádios de comunicação na Operação;
- 4) A utilização do TOP como coação dos trabalhadores;
- 5) Ter a presença mais efetiva da Diretoria do SETEMEES no acompanhamento das operações;
- 6) Buscar antecipar os testes de guindaste para não atrapalhar a operação;
- 7) Melhor divulgação e entendimento dos trabalhadores das regras de segurança do Terminal;
- 8) Buscar a melhora do salário dia;
- 9) Rever as faixas dos produtos, perfil na faixa G3;
- 10) Cargas com valor agregado alto, que necessite de muito cuidado na manipulação da carga estar na faixa de cargas G3;

Saúde e Segurança do Trabalho

- 11) Os Operadores de Equipamento do Terminal deveriam participar juntos com os trabalhadores avulsos das RDS, para que todos tenham a mesma linguagem e melhorar a comunicação nos serviços;
- 12) Analise para melhorar a qualidade dos uniformes e dos EPIs distribuídos;
- 13) Fazer alguma dinâmica para melhorar o relacionamento entre os trabalhadores do Terminal e avulsos;

